

**INFORMACJA ADMINISTRATORA \*\*\***  
**dotycząca przetwarzania danych osobowych osoby ubiegającej się o zatrudnienie**

W związku z art. 13 ust. 1 i 2 RODO<sup>1</sup>, informuję:

1. Administratorem danych osobowych jest Pałac Młodzieży w Koszalinie, ul. Bogustawa II 2, 75-057 Koszalin, reprezentowany przez dyrektora. Kontakt: tel. 94 348 05 00, 94 341 01 66; e-mail: [sekretariat@pm.koszalin.pl](mailto:sekretariat@pm.koszalin.pl)
2. Inspektor Ochrony Danych Osobowych <https://pm.koszalin.pl/kontakt>
3. Dane osobowe osoby ubiegającej się o zatrudnienie przetwarzane będą w trybie art. 6 ust. 1 lit c) RODO (spełnienie obowiązku prawnego) w związku z art. 22<sup>1</sup> ustawy Kodeks Pracy\* i ustawą o pracownikach samorządowych oraz art. 6 ust. 1 lit a) RODO (zgoda osoby, której dane dotyczą) w związku z art. 22<sup>1a</sup> i art. 22<sup>1b</sup>. § 1. ustawy Kodeks Pracy\*\* w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego na wolne stanowisko pracy.
4. Podanie danych osobowych jest dobrowolne jednak niezbędne w celu wzięcia udziału w procesie rekrutacyjnym.
5. Dane osobowe będą przetwarzane i przechowywane przez okres przeprowadzenia rekrutacji. Dane osoby przyjętej do pracy będą przeniesione do akt pracowniczych i przechowywane zgodnie z przepisami prawa o archiwizacji.
6. Dane osobowe mogą być udostępniane odbiorcom danych w rozumieniu art. 4 pkt 9 RODO wyłącznie w granicach przepisów prawa np. z którymi administrator podpisał umowy przetwarzania danych w imieniu administratora.
7. Dane osobowe mogą być przekazywane uprawnionym organom państwowym, organom ochrony prawnej (Policja, Prokuratura, Sąd) lub organom samorządu terytorialnego w związku z prowadzonym postępowaniem.
8. Dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji przez Administratora, w tym profilowaniu.
9. Każdemu, kogo dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do treści tych danych osobowych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania (jeśli nie jest ograniczone spełnieniem przepisu prawa).
10. Każdemu kto wyraził zgodę na przetwarzanie danych osobowych (tutaj inne niż określone w art. 22<sup>1</sup> ustawy Kodeks Pracy\*) przysługuje prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
11. Wycofanie zgody nie będzie powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.
12. Każdemu kto wyraził zgodę na przetwarzanie danych osobowych przysługuje prawo do żądania dostępu do tych danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.
13. Każdemu, kogo dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w trybie art. 77 RODO (...każda osoba, której dane dotyczą, ma prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, (...) jeżeli sądzi, że przetwarzanie danych osobowych jej dotyczące narusza niniejsze rozporządzenie) - *Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stanisława Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa, tel. 22 531-03-00, mail: kancelaria@uodo.gov.pl*

---

<sup>1</sup>RODO – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/W (ogólne rozporządzenie o ochronie danych Dz. Urz. UE. L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016 r ze zm.

**\* Art. 22<sup>1</sup>. § 1.** Pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących:

- 1) imię (imiona) i nazwisko;
- 2) datę urodzenia;
- 3) dane kontaktowe wskazane przez taką osobę;
- 4) wykształcenie;
- 5) kwalifikacje zawodowe;
- 6) przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

**\*\* Art. 22<sup>1a</sup>. § 1.** Zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika może stanowić podstawę przetwarzania przez pracodawcę innych danych osobowych niż wymienione w art. 22<sup>1</sup> § 1 i 3, z wyjątkiem danych osobowych, o których mowa w art. 10 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.2)), zwanego dalej „rozporządzeniem 2016/679. § 2. Brak zgody, o której mowa w § 1, lub jej wycofanie, nie może być podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika, a także nie może powodować wobec nich jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia, wypowiedzenie umowy o pracę lub jej rozwiązanie bez wypowiedzenia przez pracodawcę.

§ 3. Przetwarzanie, o którym mowa w § 1, dotyczy danych osobowych udostępnianych przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie lub pracownika na wniosek pracodawcy lub danych osobowych przekazanych pracodawcy z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika.

**Art. 22<sup>1b</sup>. § 1.** Zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika może stanowić podstawę przetwarzania przez pracodawcę danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 rozporządzenia 2016/679, wyłącznie w przypadku, gdy przekazanie tych danych osobowych następuje z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika. Przepis art. 22<sup>1a</sup> § 2 stosuje się odpowiednio.